

Senior-HR Business Partner (m/w)

Rechte Hand des Personalleiters

Spezialunternehmen

Bei unserem Mandanten handelt es sich um eines der führenden Spezialunternehmen in Deutschland und Europa. Die Kultur des Hauses steht für eine klare Zukunftsvision, innovative Ideen, gepaart mit hoher Dynamik und Umsetzungsstärke.

Wir suchen **Sie**, wenn Sie in der Breite der personalwirtschaftlichen Themenstellungen Frontarbeit leisten konnten und ihre Erfahrung als **Senior mit einer Sonderrolle im Team** platzieren wollen.

Sie arbeiten mit dem Personalleiter im Tandem und setzen neben dem Tagesgeschäft besondere Arbeitspakete in Richtung Führungslinie und Management eigenverantwortlich um. Sie nehmen als seine rechte Hand Termine in der Geschäftsführung, in M&A-Prozessen etc. eigenverantwortlich wahr, steuern als Projektleiter die Sonderthemen.

Eine Position von besonderer Bedeutung, die auf Sicht weitere Entwicklungsschritte auslösen wird!

Profil

- Erster Ansprechpartner des Personalleiters
- Sie arbeiten in Ihren Verantwortlichkeiten in direkter Linie mit den Führungskräften und dem gesamten Management
- Umsetzung aller personalwirtschaftlichen Themenstellungen
 - Überprüfen vorhandener Prozesse, Neuaufsetzen von strategisch und ablauftechnischen Veränderungen, Verteilung der Arbeitspakete an IT, Risk, Recht etc.
 - Konzeptionierung und Umsetzung von Change- und Transformations-Prozessen / neuen Arbeits- und Gehaltsmodellen / Überführung in die Digitalisierung
 - Beratung der Führungslinie von der Einstellung bis zum Austritt der Mitarbeiter, Begleitung der gesamthaften Prozesse und verantwortliche Votierung in der Einstellung der richtigen Zielkultur
 - Steuerung und Umsetzung von operativen und strategischen Personalentwicklungsmaßnahmen, Konzeptionierung neuer Ansätze / Weiterentwicklung der bereits erarbeiteten Programme (Fach- und Führungskräfteaufbahn, Onboarding, Nachfolgeregelung, mobiles Arbeiten etc.)
 - Vorbereitung und auch Moderation der Führungskräfte tagungen (national und international), entweder alleine oder im direkten Zusammenspiel mit dem Personalleiter
 - Vorbereitung und Umsetzung von Schlichtungsgesprächen in den Produktionsstandorten
 - Etablierung des neu gegründeten Betriebsrates, Steuerung der neuen Prozesse, Etablierung einer partnerschaftlichen Kultur
 - Personalwirtschaftliche Begleitung von Firmenaufkäufen / -verkäufen / Beteiligungen (nationalen und internationalen M&A-Projekten)
- Sie steuern mit dem Personalleiter im Tandem die für das Haus bedeutsamen / auch vertraulichen Management-Themen, sind der führende Senior im Team, leiten die Personalabteilung fachlich mit an!

Frankfurt
Taubenstraße 1
60310 Frankfurt
Telefon: 069 - 77 033 692

Düsseldorf
Königsallee 2b
40212 Düsseldorf
Telefon: 0211 - 83 68 949

München
Bergwerkstraße 2a
83714 Miesbach
Telefon: 08025 - 92 79 998

Anforderungen

- Betriebs- / Wirtschaftswissenschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Ausbildung
- Mindestens 3 Jahre geleistete Frontarbeit in der Personalbetreuung mit nachweisbaren Erfolgen
- Projektleitungserfahren
- Erfahrung in komplexen Veränderungsprozessen / Prozessesstark
- Sie erkennen nicht nur die Problematik – Sie erarbeiten Lösungen!
- Persönlichkeit / Souveränität / Verhandlungs- und Präsentationsgeschick / Umsetzungsstärke
- Die Position hat einen nationalen und internationalen Part. Englischkenntnisse sollten daher sehr gut sein, Sie sollten offen für Reisen sein. D. h. nicht, dass Sie jede Woche unterwegs sind – aber Sie steuern z. B einen Lenkungsausschuss im Ausland, begleiten ein M&A-Meeting zu personalwirtschaftlichen Themen und sind dann auch mal wieder 2-3 Wochen am Stück im Büro. Sie müssen einfach flexibel auf die Anforderungen des Managements eingehen können! Die dahinterstehenden Themen sind allesamt spannend und fördern Ihre berufliche Weiterentwicklung!

Wir bieten

Einen der besten Arbeitgeber in Deutschland und Europa, einen hervorragenden Personalleiter, von dem Sie eine enorme Expertise mitnehmen können.

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf ein weiterführendes Gespräch mit Ihnen! Nehmen Sie zu uns Kontakt auf, wir lassen Ihnen umgehend Terminmöglichkeiten für ein erstes, ausführliches Telefonat zukommen.

Frankfurt
Taunustor 1
60310 Frankfurt
Telefon: 069 - 77 033 692

Düsseldorf
Königsallee 2b
40212 Düsseldorf
Telefon: 0211 - 83 68 949

München
Bergwerkstraße 2a
83714 Miesbach
Telefon: 08025 - 92 79 998