

## Referent Personalentwicklung (m/w)

Spezialkreditinstitut, Köln

Bei unserem Mandanten handelt es sich um ein hervorragend positioniertes, international agierendes Spezialinstitut mit Sitz in Köln. Das Haus zeichnet sich durch besondere Werte und eine hohe fachliche Qualität in allen Themen aus.

Wir möchten Sie interessieren, wenn Sie das Thema Personalentwicklung begeistert - die Arbeit mit Menschen, das Fördern von Potentialen, Neuaufsetzung von Prozessen und damit die personalseitige Begleitung der strategischen Ausrichtung!

Sie sind Teil eines wirklich tollen Teams von 6 Kollegen und erster Ansprechpartner für alle Personalentwicklungsthemen des Hauses.

Sie stehen mit Ihrer Arbeit für die Erhaltung der bereits erarbeiteten Werte, aber eben auch für die Weiterentwicklung der Themen, die Platzierung aufbauender und auch neuer Vorgehensweisen / Ideen.

Wenn Sie diese besondere Rolle in einem internationalen Umfeld reizt, dann freuen wir uns auf das Gespräch mit Ihnen.

### Profil

- Erarbeitung von **Personalentwicklungskonzepten** (Nachwuchssicherung, Digitalisierung, Talentmanagement etc.), Aufnahme in das PE-Konzept, Ableitung von Maßnahmen (Traineeprogramm, Einbindung Master- und Duale Studenten, Angebote zum Lebenslangen Lernen, Umqualifizierung etc.), Umsetzung mit den fachlichen Vorgesetzten
- Weiterentwicklung und Begleitung des hausweiten **Führungskräfteentwicklungsprogrammes** / der Fach- und Expertenlaufbahn, Implementierung von Maßnahmen zur Förderung der Nachhaltigkeit sowie Ausrollen auf neue Organisationseinheiten (international)
- Weiterentwicklung und Durchführung der **PE-II-Gespräche** zwischen GF, Direktoren und Personalbereich, Ableitung und Umsetzung von Maßnahmen
- Konzeption und Durchführung von **Work-Shops – Trainerkompetenz**
- Stetige Analyse des Weiterbildungsbedarfs aller Fachbereiche (systematisch und personalisiert) anhand von Rückläufen der Mitarbeitergesprächsbögen und neuer Erhebungen, immer angepasst an die erfolgreiche strategische Ausrichtung, Ableitung von passenden Maßnahmen nebst Implementierung
- Vorbereitung und Betreuung der **Mitarbeiterbefragungen**, Koordination und Durchführung, Maßnahmenableitung, Einsteuerung in die Führungslinie
- Betreuung der **internationalen PE-Maßnahmen** (z. B. Management in the Cloud)
- Erstellung eines **Personalmarketingkonzeptes**, Kooperationen mit Schulen und Hochschulen
- Beratung der Führungskräfte und ihrer Mitarbeiter in Fragen der Personalentwicklung, Qualifizierung und Trainingsmöglichkeiten
- **Sie unterstützen das Team zudem in Rekrutierungsprozessen**, sowohl als Folge von PE-Prozessen (Trainees etc.), wie auch übergreifend für andere Stellen im Hause

### Anforderungen

- Studium mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Qualifikation
- Rund 2-3-jährige, sehr gut absolvierte Berufserfahrung aus vergleichbarer Tätigkeit
- Ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten - Sie sehen nicht nur die Probleme, Sie überzeugen mit Lösungen.
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Empathie, Freude an Präsentationen, Trainerkompetenz
- Gute bis sehr gute Englischkenntnisse

### Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf ein weiterführendes Gespräch mit Ihnen! Nehmen Sie zu uns Kontakt auf, wir lassen Ihnen umgehend Terminmöglichkeiten für ein erstes, ausführliches Telefonat zukommen.

Frankfurt  
Taubenstraße 1  
60310 Frankfurt  
Telefon: 069 - 77 033 692

Düsseldorf  
Königsallee 2b  
40212 Düsseldorf  
Telefon: 0211 - 83 68 949

München  
Bergwerkstraße 2a  
83714 Miesbach  
Telefon: 08025 - 92 79 998