

Leiter Metering (m/w/d)

Energiekonzern

Bei unserem Mandanten handelt es sich um eines der führenden Energieunternehmen. Die Kultur des Hauses steht für eine klare Zukunftsvision, innovative Ideen, gepaart mit hoher Dynamik und Umsetzungsstärke.

Wir suchen Sie, wenn Sie Experte im Bereich Metering sind und über mehrjährige Fach- und Führungserfahrung verfügen. Sie sind fit in allen kaufmännischen und technischen Prozessen des Bereiches Zählermanagement und Tarife. Die Mischung aus operativem Nachhalten und strategischer Adlerperspektive macht Ihre Dynamik aus.

Eine spannende Position bei einem der führenden Player im Markt - wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen!

Profil

- Führungsspanne: 12 Mitarbeiter und 3 Werkstudenten – der Bereich befindet sich im weiteren Aufbau!
- Sicherstellung der gesetzlichen Anforderungen im Bereich Metering. Dazu gehört der Überblick über die geltenden Regelungen sowie die konsequente Beobachtung von regulatorischen Änderungen.
- Hohe qualitative Steuerung des Stammdatenmanagements, der kaufmännischen und technischen Bearbeitung der Zählermeldungen
- Sicherstellung des Eichtausches und der umfassenden Datenpflege auf hohem Niveau
- Verantwortung für die Koordination der Zählerablesung und Plausibilisierung der abgelesenen Werte
- Verantwortung für die Bezugs- und Abgabe-Energiemengen für alle Anlagen und Bereitstellung dieser Mengen für die internen Hauptkunden
- Pünktliche Erstellung der regelmäßigen kundenspezifischen Berichte
- Reporting an den Bereichsleiter
- Enge Zusammenarbeit mit der IT, Professionalisierung der Prozesse und IT-Landschaft, Sie schreiben als Übersetzer das Konzept für die IT, welche Tools Ihnen in der Sichtbarkeit wichtig sind.

Anforderungen

- Abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches oder technisches Studium, gerne mit Schwerpunkt Energie
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Metering
- Mindestens 2-3 Jahre Führungserfahrung, wir sind offen für einen Stellvertreter / Teamleiter, für den die Position der nächste Schritt ist. Voraussetzung ist, dass Sie eine Teamgröße von mehr als 6 Mitarbeitern aktiv fachlich geleitet haben, eine Führungskompetenz mitbringen.
- Hohe IT- und Prozess-Affinität / hohes Systemverständnis
- Fundierte Kenntnisse der regulatorischen Anforderungen
- Freude an Sonderthemen / eine gute prozessuale Sicht
- Präsentationsgeschick / Persönlichkeit

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf ein weiterführendes Gespräch mit Ihnen! Nehmen Sie bitte Kontakt zu uns auf. Wir lassen Ihnen umgehend Terminmöglichkeiten für ein erstes, ausführliches Telefonat zukommen.