

Leiter Business Administration / Doppelspitze HR (m/w/d)

Führende Unternehmensberatung

Bei unserem Mandanten handelt es sich um eine der führenden, mittelständischen Unternehmensberatungen in Deutschland mit Sitz in NRW. Das Haus zeichnet sich durch besondere Werte und eine hohe fachliche Qualität in den Bereichen Restrukturierung / Transformation, Sanierung, Organisationsentwicklung, Nachfolgeregelung etc. aus. Die Mentalität unterscheidet sich von der Vorgehensweise anderer Beratungshäuser. Man ist nicht rein umsatzgetrieben. Das Haus beschäftigt die besten Absolventen mit einem passenden persönlichen Auftreten und fachlicher Expertise auf höchstem Niveau, bietet aber die Balance zwischen Job und Familie. Die Betriebszugehörigkeit von über 4 Jahren auf Consultant-Seite spricht ihre eigene Sprache

Die von uns zu besetzende Position gab es vorher so nicht und soll neu etabliert werden. Unser Mandant legt Wert darauf, dass der Kandidat aus einer Unternehmensberatung kommt und die Mentalität, die Anforderungen an Berater wie Inhouse-Mitarbeiter, kennt und sich hier von der ersten Stunde an passgenau platziert.

Ihre Verantwortung? Abteilungsleiter für IT, Marketing und Partnerassistenz, *perspektivisch auch des Bereiches Finance* / Doppelspitze HR – insgesamt Führungsspanne aktuell 8 plus 3 in der Doppelspitze. Finance wären 3 Mitarbeiter. Direct report an den Managing Partner.

Unser Mandant ist offen für die zwei unten beschriebenen, unterschiedlichen Profile:

Wir suchen Sie als Principal Director / Senior Manager, wenn Sie im Rahmen Ihrer komplexen Transformations- und Organisations-Projektleitungsverantwortung für hochwertige, mittelständische Kunden entsprechende Personalverantwortung übernehmen konnten und nun in eine Abteilungsleitung ohne Kundenkontakt und Reisetätigkeit wechseln wollen, Sie zudem die **Entwicklung in die Doppelspitze der HR-Leitung** als spannenden Entwicklungsschritt wahrnehmen möchten. Der aktuelle HR Leiter möchte die strategischen Themen, die Entwicklungsthemen der Beratung, gerne an Sie übertragen, kümmert sich in dieser Doppelspitze um das sehr bedeutsame Rekrutieren und die Personalentwicklung und erhält damit Raum, sich auch übergeordneten Aufgaben zu widmen.

Sie werden in die HR-Themen hervorragend eingearbeitet. Ein besonderer, einmaliger Karriereschritt! Der Stelleninhaber hat Ihren Werdegang durchlaufen und als HR-Leiter Erfolgsgeschichte schreiben können.

ODER

Wir suchen Sie als Personalleiter oder stellvertretenden Personalleiter, letzteren mit einschlägiger **Umsetzungserfahrung in der Führung**, wenn Sie im nächsten Schritt gerne die Verantwortung für zusätzliche Themenfelder übernehmen und die Chance wahrnehmen möchten, sich fachlich und disziplinarisch breiter aufzustellen und damit die wichtigste Rolle unterhalb der Partnerebene einzunehmen.

Ein besonderer Arbeitgeber mit Karrierepotential.

Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen!

Frankfurt
Taubenstraße 1
60310 Frankfurt
Telefon: 069 - 77 033 692

Düsseldorf
Königsallee 2b
40212 Düsseldorf
Telefon: 0211 - 83 68 949

Profil Doppelspitze HR – 3 Mitarbeiter

- Weiterentwicklung der HR-Strategie, der digitalen Transformation, Prozessstraffung, Migration einer neuen Software - Überführen des Unternehmens in die Zukunft
- HR-Programmmanagement
- Projektleitung einzelner Lean-HR-Projekte

Einarbeitung durch den Leiter HR mit Sicht auf Abwesenheitszeiten – tatsächlich auch für Personalleiterprofile interessant, da die Einstellungsgespräche zu anderen Unternehmensberatungen variieren

- Mitarbeit im Recruiting einschließlich des selbständigen Führens von Vorstellungsgesprächen, Vorauswahl, Repräsentation bei Recruiting Events (Universitäten, zur Gewinnung der TOP-Studienabgänger / Erstellung von Marketingvideos / Zusammenarbeit mit Influencern etc.)
- Mitarbeit bei der Personalentwicklung einschließlich Durchführung von Mitarbeiterdialogen

Profil Partnerassistenz – 5 Mitarbeiter

- Neuausrichtung des Dienstleistungsportfolios
- Sicherstellung der notwendigen Qualifikationen
- Gestaltung und Umsetzung einer neuen Organisations- und Prozessstruktur

Profil Marketing – 1 Mitarbeiter

- Unterstützung im HR-Marketing / HR-Social Media
- Durchsetzung der neuen Organisations- und Prozessstruktur

Profil IT – 2 Mitarbeiter

- Steuerung der gesamten IT-Infrastruktur (Hard- und Software)
- Bereitschaftsdienst / Fehlerbehebung in time
- Prüfung der vorhandenen Software und Überführen in moderne, zukunftsweisende Systeme

Fachliche Anforderungen Principal Director / Senior-Manager

- Sehr erfolgreiche Beraterkarriere mit einschlägiger Führungserfahrung in den Bereichen Transformations- und Organisationsberatung
- Studium im Bereich BWL, VWL, Wi.-Ing.; Ing.; Naturwissenschaften o.ä. mit klar überdurchschnittlichen Leistungen (Top 15 – 20 %), möglichst an einer Universität
- Erste Erfahrungen im Recruiting
- Persönlichkeit, kommunikations- und präsentationsstark
- Sehr gutes Auftreten, gepaart mit Empathie und einer positiven Führungspersönlichkeit, Schliff

Fachliche Anforderungen Personalleiter oder Stellvertreter mit einschlägiger Führungserfahrung

- HR-Manager aus der Unternehmensberatung auch ohne eigene Erfahrung als Berater
- Studium im Bereich Legal / BWL / VWL; Wi.-Ing; Psychologie o.ä. mit klar überdurchschnittlichen Leistungen (Top 15 – 20 %), möglichst an einer Universität
- Zwingend zahlreiche Erfahrungen im Recruiting, Personalmarketing, in der strategischen Ausrichtung personalwirtschaftlicher Themenstellungen
- Ausgewiesene Führungs- und Steuerungserfahrung
- Sehr gutes Auftreten, gepaart mit Empathie und einer positiven Führungspersönlichkeit, Schliiff

Gewünschte Fähigkeiten und Eigenschaften

- Exzellente Ausdrucksweise und ausgezeichnete Deutschkenntnisse
- Proaktive Persönlichkeit, Teamfähigkeit und Kommunikationsstärke auf allen Kanälen
- Hohe Affinität / großes Interesse zu Personalthemen, Kommunikation und Change-Management
- Projektleitungserfahrung (mindestens intern)
- Organisatorisches Können
- Potenzial zur stetigen Weiterentwicklung
- Nachhaltiges Engagement
- Hohe IT-Affinität zur Nutzung der HR-Systeme sowie exzellente MS Office Kenntnisse

Was bietet Ihnen unser Mandant?

- Einen hervorragenden Karriereschritt in eine Führungsaufgabe mit hohen Gestaltungsmöglichkeiten
– Entfall der Reisetätigkeit
- Möglichkeit, auch vom Homeoffice zu arbeiten
- Parkplätze direkt am Gebäude
- Jobrad / Fitnessangebote
- Kostenfreie Getränke / Obstauswahl
- Moderne Arbeitswelten inklusive Arbeitscafés und Ruhezonen
- Esszimmer für gemeinsame Mahlzeiten
- Freitags: Einladung der Partner zum gemeinsamen Mittagessen für alle anwesenden Mitarbeiter
- Eine Mentalität zwischen familiär und dynamisch, ein sehr gutes und offenes, konstruktives Miteinander
- Führungsleitlinien sind hier nicht nur formuliert, sondern werden gelebt. Hohe Wertekultur.
- Begeisterte Kunden, die gelernt haben, sich in wirtschaftlich schwierigen Phasen auf junge TOP-Berater mit einer hervorragenden Ausbildung und sehr gutem persönlichen Auftreten nicht nur verlassen zu können, sondern Kompetenz auf höchstem Niveau zu erfahren und als Unternehmen gestärkt und mit neuen Lösungen in die Zukunft gehen zu können. Daher die Arbeit mit den TOP 15- 20% - die besten Talente.
- **Werden Sie ein Teil davon!**

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf ein weiterführendes Gespräch mit Ihnen! Nehmen Sie zu uns Kontakt auf, wir lassen Ihnen umgehend Terminmöglichkeiten für ein erstes, ausführliches Telefonat zukommen.

Zur besseren Lesbarkeit wird das generische Maskulinum verwendet.
Die verwendeten Personenbezeichnungen beziehen sich auf alle Geschlechter.

Frankfurt
Taubenstraße 1
60310 Frankfurt
Telefon: 069 - 77 033 692

Düsseldorf
Königsallee 2b
40212 Düsseldorf
Telefon: 0211 - 83 68 949